



PRIDOBIVANJE
TEMELJNIH IN POKLICNIH
KOMPETENC
2018–2022

KREPITEV TEMELJNIH IN
POKLICNIH KOMPETENC V
SAVINJSKI REGIJI

IZVEDBENI NAČRT IZOBRAŽEVANJA

Priprave na pridobitev NPK za VIZAŽIST/VIZAŽISTKA
Izvajalka: Lucija Koželj

Urnik izobraževanja

Termin	Število ur	Začetek
18.03.2019 - uvod in teoretične vsebine z anatomijo in osnovami ličenja.	6 ur	16.00
19.03.2019 – spoznavanje pribora in materiala, dezinfekcija in sterilizacija, priprava delovnega mesta, priprava obraza na ličenje. Osvežitev obraza z bronzerji.	2 uri	16.00
20.03.2019 – oblikovanje, barvanje, senčenje obrvi in trepalnic, identifikacija podtona in odtenka, dnevno in poslovno ličenje. Izbira in uporaba tekočega pudra.	6 ur	16.00
21.03.2019 – poročno ličenje. Korekcija obraza s korekturno tehniko senčenja, svetlenja in fiksiranje podlage. Senčenje oči, ličnic in ustnic. Upoštevanje anatomije obraza. Vstavljanje umetnih trepalnic – čopkov.	6 ur	16.00
25.03.2019 – večerno ličenje – zadimljene oči.	6 ur	16.00
27.03.2019 - Korekcija obraza s korekturno tehniko senčenja, svetlenja in fiksiranje podlage. Upoštevanje anatomije obraza.	6 ur	16.00
28.03.2019 – večerno svečano - glamur ličenje z uporabo bleščic, eyeliner-ja. Ličenje mačjih oči in vstavljanjem umetnih trepalnic v kosu. Korekcija obraza s korekturno tehniko senčenja, svetlenja in fiksiranje podlage. Upoštevanje anatomije obraza.	6 ur	16.00
01.04.2019 – ličenje zrele kože. Upoštevanje anatomije obraza in upoštevanje načel ličenja zrele kože.	6 ur	16.00
04.04.2019 – zgodovinsko ličenje.	6 ur	16.00
11.04.2019 – ličenje za kamero in fotografijo črno – belo.	6 ur	16.00
15.04.2019 – poslikava obraza po priloženi fotografiji.	6 ur	16.00
25.04.2019 – ponovitev vseh tehnik ličenja na modelih.	6 ur	16.00
06.05.2019 – interni izpit.	6 ur	16.00
8. 5. 2019 – vaje po znani izpitni temi na preverjanju NPK	6 ur	16.00
SKUPAJ	80 ur	

Prijave: mic@sc-celje.si

Programi so sofinancirani v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, prednostne osi: 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostne naložbe: 10. 1. Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc; specifičnih ciljev: 10. 1. 1. Izboljšanje kompetenc manj vključenih v vseživljenjsko učenje, 10. 1. 2. Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.



