



PRIDOBIVANJE  
TEMELJNIH IN POKLICNIH  
**KOMPETENC**  
2018–2022

KREPITEV TEMELJNIH IN  
POKLICNIH KOMPETENC V  
**SAVINJSKI REGIJI**

Slovenija

Moj Maribor

Lokalno

Kronika

Svet

Šport

Kultura

Zabava

Prosti čas

## Izgovorov ni več, vsak lahko najde pot do znanja



Predstavitve brezplačnih izobraževanj: Lidija Sovinc, Franja Centrih, Biserka Neuholt Hlastec ter Andreja Jelen Mirnik



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI SKLAD  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



23.01.2019, 05.05



Zaradi evropskega sklada so mnogi tečaji in izpiti brezplačni, potekajo pa lahko na sedežih podjetij, v domači vaški skupnosti ali celo v kakšni dnevni sobi.

**Milka Koštomaj** je zaposlena gospa srednjih let. Ne bi se ji bilo treba udeležiti kakšnega tečaja, a je sama začutila potrebo, da bi osvežila svoje znanje nemščine. "Ne samo zaradi službe, kjer mi nemščina pride prav, temveč tudi zasebno. Žalec obišče vedno več turistov, pa jim, ko te kdo kaj vpraša, ne znaš pomagati," opisuje razloge za tečaj nemškega jezika. "Veliko smo se pogovarjali, se naučili ogromno poslovne nemščine - pa še zelo lepo smo se imeli. Vsi smo redno hodili do konca tečaja."

Zdaj UPI Ljudska univerza Žalec, skupaj s partnericama, Ljudsko univerzo Rogaška Slatina in Šolskim centrom Celje, ponujata novo serijo brezplačnih izobraževanj, ki se vsebinsko raztezajo od učenja tujih jezikov na različnih ravneh, slovenščine, spoznavanja osnov računalništva do pridobitve izobrazbe varilec, operater CNC-stroja, socialni oskrbovalec. Celo usposabljanje za uporabo načel sistema HACCP je zraven, pa cela paleta programov zdravja, osebostne rasti, komunikacije na delovnem mestu, pridobivanja nacionalnih poklicnih kvalifikacij, usposabljanja za življenjsko uspešnost ... "Pravzaprav je programov lahko še veliko več, saj se lahko v okviru tega programa, ki ga financiramo z evropskimi sredstvi, zelo prilagajamo potrebam posameznih podjetij in oblikujemo nove programe zanje. Izobraževanja lahko organiziramo v prostorih podjetja," poudarja direktorica žalske ljudske univerze **Franja Centrih**.

## Za do zdaj pozabljene delavce

Prednost projekta, vrednega več kot 800 tisoč evrov, je, da se vanj lahko vključijo zaposleni ljudje. Do leta 2022, ko traja projekt, pričakujejo, da se bo v izobraževalne programe vključilo več kot 1300 oseb. Predvsem tistih, ki so starejši od 45 let in imajo dokaj nizko izobrazbo (največ srednjo šolo). "To je segment zaposlenih, na katere v kadrovskih službah takrat, ko razporejajo izobraževanja za svoje zaposlene, včasih kar malo pozabijo. S tem projektom omogočamo dostop do izobraževalnih vsebin tistim zaposlenim, ki morda nimajo toliko priložnosti," je dodala **Biserka Neuholt Hlastec** iz UPI Ljudske univerze Žalec.

Toliko možnosti za brezplačno izobraževanje, kot jih je na voljo zdaj, v zgodovini še ni bilo



A četudi je ta projekt namenjen slabo izobraženim zaposlenim srednjih let (dodatni pogoj je, da prihajajo iz Savinjske statistične regije), **Andreja Jelen Mirnik** iz Šolskega centra Celje poudarja, da naj vsak, ki ima željo po dodatnem izobraževanju, pokliče bodisi njih bodisi žalsko ljudsko univerzo bodisi Ljudsko univerzo v Rogaški Slatini, saj so v teku še drugi brezplačni projekti. "Moj nasvet vsem, ki se zavedajo, da njihovo znanje ni več najbolj zadostno, naj nas pokličejo, pridejo k nam na klepet in gotovo bomo zanje našli nekaj. Izgovor, da saj bi se šolal, pa nimam denarja, ne zdrži več, ker je vse brezplačno. Zdaj je na voljo denar za konkretne stvari. Toliko možnosti za brezplačno izobraževanje, kot jih je na voljo zdaj, v zgodovini še ni bilo. Le opogumiti se je treba in poklicati."

## Priložnost za oddaljene kraje

Vse sogovornice poudarjajo še, da tovrstno šolanje ni podobno rednemu, ki morda koga še zdaj odbija od šolskih klopi. "V enem od podjetij smo organizirali tečaj nemščine za njihove zaposlene. Vsi so hodili, ni bilo osipa. Učenje je bilo zelo fleksibilno, drugačno. Svojo nemščino so na primer preverili tako, da so šli na izlet v Avstrijo," opisuje Centrihova. Jelen Mirnikova dodaja: "Mi smo že nekajkrat tečaje pripravili v krajevnih skupnostih, torej bolj na obrobju, kjer sicer ni ponudbe za izobraževanje. Če sta se našla dva ali trije, so hitro pripeljali še sosede - in hitro jih je bilo dovolj za eno skupino. Enkrat, ko prostori krajevne skupnosti niso bili ogrevani, pa jih je eden od tečajnikov povabil kar v svojo dnevno sobo. Večkrat na tečaje prinesejo tudi kolone ali druge dobrrote. Skratka, fino se imajo. In ta projekt ponuja priložnosti, da spet gremo v kraje, ki so oddaljeni od izobraževalnih centrov."

Ob tem dodajajo: Veliko je poti do znanja. Brezplačnega! Za učenje nikoli ni prepozno. Ali še drugače, zanj je vedno pravi čas.

### Prva so prednosti spoznala podjetja

Projekt Krepitev temeljnih in poklicnih kompetenc v Savinjski regiji ni prvi, ki so se ga partnerice lotile. Že zdaj tečejo različni programi, ki ravno tako omogočajo poti do brezplačne pridobitve znanj in nadgradnje osnovnega znanja. "Na začetku so se v projekte vključevala predvsem podjetja, kasneje se je vest o možnostih izobraževanja širila tudi med posameznike. Zdaj smo nekje na polovici, torej je polovica vključenih v izobraževanja prek podjetij, polovica je individualnih tečajnikov," opisuje direktorica Ljudske univerze Rogaška Slatina **Lidija Sovinc**. Kot poudarjajo partnerice projekta, jih poiščejo tista podjetja, ki se zavedajo, da so le zaposleni, ki sledijo spremembam, prava dodana vrednost.

*Projekt je namenjen predvsem zaposlenim z nizko izobrazbo, starejšim od 45 let.*

*Do leta 2022 se bo v brezplačne programe vključilo več kot 1300 ljudi.*

*Izobraževanje izvajajo tri ustanove, lokacije tečajev pa so lahko poljubne.*

*800 tisoč evrov za projekt je zagotovila Evropa.*

<https://www.vecер.com/izgovorov-ni-vec-vsak-lahko-najde-pot-do-znanja-6649216>